

Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH
Diretoria

EDITAL Nº 146/2020

O DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E PREVIDÊNCIA, DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA - SEAP, no uso de suas atribuições legais, atendendo aos termos do Decreto Estadual nº 7.116, de 28/01/2013, e considerando a autorização governamental exarada no Protocolo 13.263.348-7, bem como o contido nos Protocolos nº 14.730.336-0, nº 16.588.470-1, e no Edital nº 073/2016 - DRH/SEAP,

Considerando o panorama mundial a respeito da elevada capacidade de propagação do novo corona vírus (COVID-19), dotado de potencial efetivo para causar surtos;

Considerando o aumento exponencial dos casos do novo corona vírus (COVID-19) no Brasil;

Considerando o fato de a Organização Mundial de Saúde (OMS) ter declarado, em 11 de março de 2020, que a contaminação com o novo corona vírus (COVID-19) caracteriza pandemia;

Considerando as recomendações dos centros e departamentos de saúde e decretos no sentido de evitar aglomerações de pessoas;

Considerando as determinações contidas nos Decretos Estaduais nº 4.230, de 16 de março de 2020, e nº 4.263, de 16 de março de 2020;

Considerando a necessidade de ajudar a controlar a epidemia do novo corona vírus no país; resolve

TORNAR PÚBLICA

1. A convocação dos candidatos relacionados no **Anexo I** deste Edital, aprovados e classificados no Concurso Público para provimento no cargo de Promotor de Saúde Execução, nas suas funções, do Quadro Próprio dos Servidores da Saúde - QPSS, da Secretaria de Estado da Saúde - SESA, para realizarem a Avaliação Médica nos termos do estabelecido no subitem 1.2. e no item 11. e seus subitens, do Edital nº 73/2016, de 27 de julho de 2016.

2. A Avaliação Médica compreenderá exames de Auxílio Diagnóstico, Avaliações Médicas Especializadas e Avaliação Clínica.

3. EXAMES DE AUXÍLIO DIAGNÓSTICO E AVALIAÇÕES MÉDICAS ESPECIALIZADAS:

3.1 Os exames de Auxílio Diagnóstico e as Avaliações Médicas Especializadas, a serem realizados às custas dos candidatos, estão relacionados no **Anexo II** deste Edital.

4. AVALIAÇÃO CLÍNICA

4.1. A Avaliação Clínica somente será realizada pelo candidato na cidade sede de avaliação, na forma estabelecida no **Anexo III** deste Edital.

Departamento de Recursos Humanos e Previdência – DRH

Diretoria

4.2. Os candidatos relacionados no **Anexo I** deste Edital deverão apresentar-se para a Avaliação Clínica, com **5 (cinco) minutos de antecedência**, conforme cronograma disposto no próprio **Anexo I**, no local e endereço estipulados no **Anexo III** do presente Edital.

4.2.1. **O uso de máscara é obrigatório para a realização da Avaliação Clínica, não será permitido o ingresso de acompanhante do candidato no local da Avaliação Clínica.**

4.3 Serão aceitos para Avaliação Clínica todos os exames de Auxílio Diagnóstico e Avaliações Médicas Especializadas, relacionados no **Anexo II** deste Edital, cuja data de expedição destes exames/avaliações não exceda 60 (sessenta) dias corridos até a data da realização da Avaliação Clínica.

4.4 A Avaliação Clínica somente será realizada na cidade sede de avaliação onde o candidato está vinculado; na data, horário, local e endereço, conforme estipulados nos **Anexo I e III** do presente Edital, e mediante a entrega pelo candidato de todas as vias originais dos resultados dos exames de Auxílio Diagnóstico e Avaliações Médicas Especializadas, bem como da entrega da Ficha de Informações Médicas, **devidamente preenchida e assinada**, disponibilizada no endereço eletrônico **http://www.ibfc.org.br/concurso/concurso_selecionado/287**.

4.5 A Avaliação Clínica deverá obrigatoriamente ser em data posterior à realização e respectivo resultado de todos os Exames de Auxílio Diagnóstico e Avaliações Médicas Especializadas.

4.6 Para a Avaliação Clínica o candidato deverá apresentar-se munido de documento original de identidade, registrar a presença no local de realização da Avaliação Clínica, bem como assinar lista de entrega das vias originais de todos os resultados dos Exames de Auxílio Diagnóstico, Avaliações Médicas Especializadas e, ainda, entregar a Ficha de Informações Médicas devidamente preenchida e assinada.

4.7 O não comparecimento na data, horário e local marcados para Avaliação Clínica, ou a não apresentação e entrega das vias originais de todos os resultados dos exames de Auxílio Diagnóstico e Avaliações Médicas Especializadas relacionados no **Anexo II** deste Edital, bem como a não entrega da Ficha de Informações Médicas devidamente preenchida e assinada importará na sua eliminação do Concurso.

5. Será considerado apto pela Divisão de Perícia Médica – DPM, unidade do Departamento de Saúde do Servidor – DSS/SEAP, o candidato que não apresentar quaisquer alterações patológicas que o contraindiquem ao desempenho do cargo/função descrito no Edital n.º 73/2016 - DRH/SEAP.

6. A Avaliação Médica terá caráter eliminatório, sendo os candidatos considerados aptos ou inaptos.

7. Caberá aos candidatos o conhecimento e efetivação da Avaliação Médica na forma prevista nos itens 3. e 4. do presente Edital. Não será aceita qualquer alegação de desconhecimento dos procedimentos exigidos.

8. Considerando que a presente etapa é de caráter eliminatório, não haverá segunda chamada para a Avaliação Médica, inclusive por moléstia, acidente ou outro fato, importando a ausência do candidato na sua eliminação automática do Concurso.

Departamento de Recursos Humanos e Previdência – DRH
Diretoria

9. Os casos omissos serão resolvidos pelo Departamento de Saúde do Servidor – DSS/SEAP, e o Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Previdência, da Secretaria de Estado da Administração e da Previdência – SEAP.

Curitiba, 05 de novembro de 2020.

Luiz Gustavo Sulek Castilho
Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Previdência.



Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH
Diretoria

ANEXO I DO EDITAL N° 146/2020
CANDIDATOS CONVOCADOS

LOCAL DE VAGA: CURITIBA

CARGO	FUNÇÃO	NOME	INSC.	CLASS.	CONC.	DATA	HORÁRIO
PSE	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	OSMAR FRANCO DOS SANTOS	227935	60	U	25/11/2020	13:30
PSE	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	ADONES DE SOUZA MENDES	490350	120	U	25/11/2020	14:00



Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH
Diretoria

ANEXO II DO EDITAL N° 146/2020

RELAÇÃO DE EXAMES DE AUXÍLIO DIAGNÓSTICO E AVALIAÇÕES MÉDICAS ESPECIALIZADAS

Para a Função de: Técnico de Enfermagem.

Exames de Auxílio Diagnóstico:

- Hemograma completo;
- Creatinina
- Glicemia em jejum
- Audiometria Tonal Aérea
- Eletrocardiograma para menores de 45 anos;
- Eletrocardiograma mais Teste de Esforço para maiores e inclusive os que possuam 45 anos;
- HBS Ag;
- AntiHBS;
- AntiHBC total (IgG + IgM);
- AntiHCV;

AVALIAÇÕES MÉDICAS ESPECIALIZADAS: Realizadas por médico especialista, com título devidamente registrado no Conselho Regional de Medicina e com emissão de atestado indicando não haver patologia pregressa e/ou atual que limite ou impeça o exercício do cargo/função pretendidos.

- Avaliação Psiquiátrica;
- Avaliação Ortopédica;
- Avaliação Oftalmológica com acuidade visual;
- Avaliação Cardiológica;



Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH
Diretoria

Para a Função de: Técnico Administrativo.

Exames de Auxílio Diagnóstico:

- Hemograma completo;
- Creatinina
- Glicemia em jejum
- Audiometria Tonal Aérea
- Eletrocardiograma para menores de 45 anos;
- Eletrocardiograma mais Teste de Esforço para maiores e inclusive os que possuam 45 anos;

AVALIAÇÕES MÉDICAS ESPECIALIZADAS: Realizadas por médico especialista, com título devidamente registrado no Conselho Regional de Medicina e com emissão de atestado indicando não haver patologia progressiva e/ou atual que limite ou impeça o exercício do cargo/função pretendidos.

- Avaliação Psiquiátrica;
- Avaliação Ortopédica;
- Avaliação Oftalmológica com acuidade visual;
- Avaliação Cardiológica;



Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH
Diretoria

ANEXO III DO EDITAL N° 146/2020
LOCAL AVALIAÇÃO CLÍNICA POR CIDADE SEDE

LOCAL	ENDEREÇO	CIDADE SEDE
Hospital do Trabalhador	Avenida República Argentina, 4406 – Novo Mundo Fone: 41 3212 5881 – Andrea / Daniele / Fernanda	Curitiba