

**Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH**  
Diretoria

**EDITAL N° 019/2020**

O DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E PREVIDÊNCIA, DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA - SEAP, no uso de suas atribuições legais, bem como atendendo aos termos do [Decreto Estadual nº 7.116](#), de 28/01/2013, e considerando a autorização governamental exarada no Protocolo 13.263.348-7, os Editais nº 073/2016, nº 117 e nº 141/2019 – DRH/SEAP, bem como o contido no Protocolo nº 16.359.671-7, resolve

**TORNAR PÚBLICA**

1. A reconvocação *sub judice* (autos 0000109-83.2020.8.16.0004), da candidata Caroline Aparecida Rodrigues, Inscrição nº 75.116-2, do Concurso Público para provimento do cargo de Promotor de Saúde – Execução, na função de Técnico de Enfermagem, do município de Maringá, do Quadro Próprio dos Servidores da Saúde - QPSS, da Secretaria de Estado da Saúde - SESA, para realizar a apresentação dos exames **Anti HBC (igM)**, e os demais exames e avaliações já realizadas, para a conclusão da Avaliação Médica nos termos do estabelecido no subitem 1.2. e no item 11. e seus subitens, do Edital nº 73/2016, e dos itens 2., 3. e 4. do Edital nº 117/2019 – DRH/SEAP.

1.1. A Avaliação Clínica indicada no item 4. do Edital nº 117/2019 – DRH/SEAP, se realizará no local, data, horário e endereço, conforme abaixo indicados.

**Data:** 10/02/2020  
**Horário:** 09:00h  
**Local:** 15ª Regional de Saúde  
**Endereço:** Avenida Cerro Azul, 245  
**Maringá / PR**  
**Contato:** Lucilene – (44) 3261-6277

2. Tornar sem efeito *sub judice* o item 2. do Edital nº 141/2019 – DSRH/SEAP, de 19 de dezembro de 2019, na parte de excluiu, a candidata indicada no item 1. do presente Edital, do Concurso Público para provimento do cargo de Promotor de Saúde - Execução, do Quadro Próprio dos Servidores da Saúde - QPSS, da Secretaria de Estado da Saúde - SESA, regido pelo Edital nº 73/2016 - DRH/SEAP, de 27 de julho de 2016.

Curitiba, 30 de janeiro de 2020.

Luiz Gustavo Sulek Castilho  
**Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Previdência.**