

**Departamento de Recursos Humanos e Previdência - DRH**  
Diretoria

**EDITAL N° 131/2019**

A DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS E PREVIDÊNCIA, DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA – SEAP, em exercício, no uso de suas atribuições legais, bem como atendendo aos termos do [Decreto Estadual nº 7.116](#), de 28/01/2013, e considerando a autorização governamental exarada no Protocolo 13.263.348-7, os Editais n° 73/2016 e n° 120/2019 - DRH/SEAP, e o contido nos referidos Autos e Protocolo, resolve

**TORNAR PÚBLICA**

1. Tornar sem efeito o Edital n° 120/2019 – DRH/SEAP, 21 de novembro de 2019, na parte que convocou *sub judice*, a candidata abaixo indicada, para realizar a Avaliação Médica nos termos do estabelecido no subitem 1.2. e no item 11. e seus subitens, do Edital n° 73/2016 - DRH/SEAP, de 27 de julho de 2016, do Concurso Público para provimento no cargo de Promotor de Saúde Execução - PSE, função de Técnico de Enfermagem, do município de Ponta Grossa, do Quadro Próprio dos Servidores da Saúde - QPSS, da Secretaria de Estado da Saúde – SESA, tendo em vista o Agravo de Instrumento sob n° 0004353-67.2019.8.16.9000.

NOME	RG	INSC.	PROTOCOLO	AUTOS
PALOMA DE OLIVEIRA BATISTA COSTA	92747514 - PR	58801-6	16.215.579-2	0046416-80.2019.8.16.0182

2. Permanecem inalteradas as demais disposições contidas no Edital n° 120/2019 – DRH/SEAP, de 21 de novembro de 2019.

Curitiba, 5 de dezembro de 2019.

Euziane de Souza CAMpos  
**Diretora do Departamento de Recursos Humanos e Previdência, em exercício.**